КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

«Комплексный центр социального обслуживания «Сосновоборский»



адрес сайта учреждения: https://kcson-16.ru/

Деятельность учреждения за 2021 год

Директор Татьяна Семёновна Тихонова



ПРЕДМЕТ деятельности Учреждения - предоставление социальных услуг гражданам, признанным в установленном порядке нуждающимися в предоставлении социальных услуг, в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому.

ЦЕЛЬ деятельности - оказание постоянной, периодической, разовой помощи получателям социальных услуг, в целях улучшения условий их жизнедеятельности и (или) расширения их возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности с учетом категорий получателей социальных услуг, состояния их здоровья, возраста, социального положения и других обстоятельств, которые приводят или могут привести к ухудшению условий их жизнедеятельности.

Финансовое обеспечение деятельности учреждения из средств краевого бюджета за 2021г.

Наименование	руб.
Субсидия на выполнение государственного задания	26 161 439,92
Субсидия на иные цели (проезд в детский оздоровительный лагерь)	304 340,00
Собственные доходы учреждения	696 343,20

Основные направления расходования средств:

Заработная плата (включая начисления), укрепление МТБ, коммунальные услуги и услуги связи, канцтовары, хозяйственные товары, содержание зданий и иного имущества, приобретение ГСМ, мягкий инвентарь, прочие работы и услуги.

Осуществление платной деятельности

Учреждение оказывает следующие виды деятельности на платной основе:

относящиеся к основному виду деятельности:

- предоставление социальных услуг в форме на дому, полустационарной форме дополнительные платные услуги:
- Прокат технических средств реабилитации
- Массажное кресло
- Социальное такси

Объем средств, полученных за счет платной деятельности – 589 157,81 рублей

	Количество		
Наименование услуги	Челове к	Доход (руб.)	
дополнительная социальная услуга «Массажное кресло»	31	13 794,00	
дополнительная социальная услуга «Пункт проката»	62	42 242,00	
дополнительная социальная услуга «Социальное такси»	41	72 280,00	
Социальное обслуживание на дому	120	448 275,65	
Полустационарное социальное обслуживание	57	12 566,16	
итого:	311	589 157,81	

Имущество на балансе учреждения

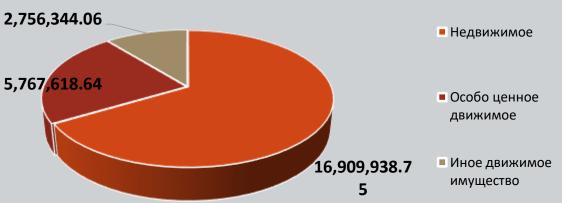
Перечень недвижимого имущества

- 1. недвижимое имущество –16 909 938,75 рублей;
- 2. особо ценное движимое имущество 5 767 618,64рублей;
- 3. иное движимое имущество 2 756 344,06рублей.

Приобрели основных средств:

вывеска на фасад здания, баннер стоимостью 85359,00 рублей; радиотелефоны— 6098,00 рублей; грязезащитное покрытие — 32684,00 рублей; компьютерная техника, офисные кресла— 96036,61,00 рублей;

Стоимость имущества 25 433 901,45руб.



В структуре учреждения в 2021г. функционировали:

- Отделение социальной реабилитации детей с ограниченными возможностями— 10,0 штатных единиц;
- Отделение социального обслуживания на дому –11,0 штатных единиц;
- Социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов 9,0 штатных единиц;
- Отделение социальной помощи семье и детям-6,0 штатных единиц;
- Отделение срочного социального обслуживания— 6,5 штатных единиц;
- Вспомогательный персонал 5,5 штатных единиц;
- Административно-управленческий персонал 8,0 штатных единицы;

Укомплектованность специалистами основного профиля на конец года составила 89,4%.

В 2021 году:

Количество получателей услуг - 2 860 человек (женщин – 1975, мужчин – 885)

Количество услуг: 65137 (в рамках заключенного договора — 59838, срочных — 5299)

Форма обслуживания	Условия обслуживания	Количество человек	
Полустационарная	бесплатно	2620	
Полустационарная	платно	57	
На дому	бесплатно	58	
На дому	платно	120	
На дому	заочно	5	

Услуги, предоставляемые учреждением

	ВСЕГО		Форма социального обслуживания			
Вид услуг			Полустационарная		На дому	
	Услуг	Человек	Услуг	Человек	Услуг	Человек
социально-бытовые услуги	23283	157	0	0	23283	157
социально-медицинские услуги	23001	538	3455	384	19546	154
социально-психологические услуги	949	254	949	254	0	0
социально-педагогические услуги	7930	1072	7810	1035	120	37
социально-трудовые услуги	450	53	450	53	0	0
социально-правовые услуги	383	206	260	166	123	40
услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов	3842	405	3649	377	193	28
срочные социальные услуги	5299	1992	5291	1987	8	5

Социально-реабилитационная деятельность в 2021 году

- мероприятия различной тематики и направленности более 300.
- обучение компьютерной грамотности 40 человек
- адаптивная физическая культура 59 пожилых и инвалидов, 105 детей-инвалидов и с OB3
- клубы: «Надежда», «Парус», «Рукоделие» 167 человек
- занятия по формированию здорового образа жизни и финансовой грамотности 65 человек.
- занятия с психологом, социальным педагогом, воспитателем
- творческие мастерские, мастерская ИЗО
- кратковременный присмотр за детьми 18 человек.
- Подростковое объединение «Школа успеха»

Социально-реабилитационные



Экскурсии, выездные мероприятия







Волонтёры «серебряного» возраста

- Участники 8 человек
- 42 мероприятия:
- акции,
- мероприятия для детей и инвалидов,
- помощь в доставке маломобильных граждан на мероприятия.

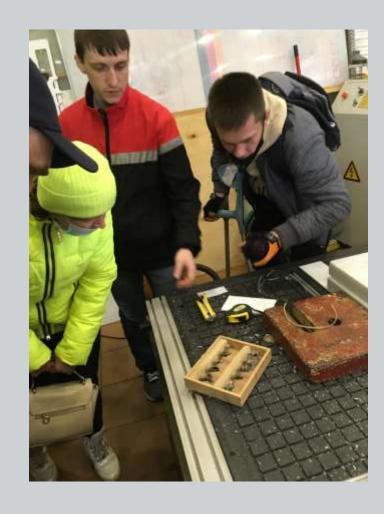




Проект «Сувенирная мастерская» совместно с Краевым региональным фондом «Красноярье без сирот», поддержанный муниципальной грантовой программой







Ранняя помощь семьям с детьми от 0 до 3 лет

Мероприятие	Кол-во человек
Анкетирование по шкалам KID, RCDI - 2000	12
Первичный приём	8
Включено в работу службы ранней помощи	8
Всего получили услуги	14



Клубы для родителей



Система долговременного ухода

- Типизация получателей услуг, согласно бланку функциональной диагностики
 149 человек .
- Формы работы в рамках системы долговременного ухода:
- Прокат технических- средств реабилитации (62 человека);
- Услуга «Социальное такси» (41 человек);
- Школа ухода (прошли обучение 27 человек).
- Группы дневной занятости граждан пожилого возраста и инвалидов с когнитивными нарушениями

Межведомственное взаимодействие

- соглашение о межведомственном взаимодействии по обеспечению социальной защиты и социальной поддержки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.
- соглашение с КГБУЗ «Сосновоборская ГБ» в области организации медикосоциального обслуживания и социального сопровождения граждан пожилого и старческого возраста на территории города Сосновоборска;
- соглашение с Благотворительным фондом социальной помощи, реабилитации граждан «Феникс»
- соглашение с КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум»
- соглашение с молодёжным центром г. Сосновоборска
- соглашение с администрацией г. Сосновоборска о сотрудничестве, взаимодействии и информационном обмене при осуществлении социального сопровождения замещающих семей.
- соглашение о сотрудничестве с Березовским межмуниципальным филиалом ФКУ УИИ ГУФСИН России по Красноярскому краю
- Взаимодействие с Краевым региональным фондом «Красноярье без сирот»

Профессиональное развитие специалистов.

1. Курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку прошли 18 сотрудников.

2. Участие в семинарах, стажировочных площадках (в том числе, организованной в учреждении).

3. Семинары в учреждении.



Информационная открытость учреждения

В 2021 году на официальном сайте учреждения в сети Интернет (https://kcson-16.ru) опубликовано:

- 197 материалов в рубрике «Новости»;
- 6 материалов в рубрике «#Мы вместе Онлайн».
- В городской общественно-политической газете «Рабочий» опубликовано более 20 материалов, на YouTube-канале Наши Новости Сосновоборск 2 видеосюжета о работе учреждения.
- публикация статьи Козловой Т.Н. в мартовском номере информационно-аналитического журнала «Социальное развитие: Регион24» на тему: «Организация инклюзивных мастерских».

Основные задачи на 2022г.:

- Выполнение государственного задания в полном объеме;
- Работа в системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами;
- Развивать службу ранней помощи в направлении межведомственного взаимодействия;
- Развитие проектной, грантовой деятельности.
- Развитие кадрового потенциала.
- Обеспечение комплексной безопасности и укрепление материально-технической базы учреждения
- Кадровая работа.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!